

សមាគមន៍អាស៊ីត្រីអេសិន

បទប្បញ្ញត្តិសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងគ្រឹះស្ថាននៃព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួន

1. វិសាលភាពនៃបុគ្គលិកនៅក្នុងសមាគមន៍អាស៊ីត្រីអេសិនដែលគ្រប់គ្រងព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួន គឺជាអ្នកទទួលបន្ទុកលើផ្នែកខាងណែនាំការងារ។ អ្នកគ្រប់គ្រងការចាត់ចែងព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួន ជាទំនួលខុសត្រូវរបស់ផ្នែកខាងណែនាំការងារ។

អ្នកទទួលបន្ទុកផ្នែកណែនាំការងារ (ផ្នែកណែនាំការងារឥតគិតថ្លៃ): Mitsuru Hatayama

អ្នកទទួលបន្ទុកផ្នែកណែនាំការងារ (ផ្នែកណែនាំការងារដោយយកថ្លៃសេវា): Osamu Yoshihiro

2. អ្នកទទួលបន្ទុកផ្នែកណែនាំការងារ ត្រូវទទួលបានការអប់រំ និងការណែនាំអំពីការគ្រប់គ្រងព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួនមួយឆ្នាំម្តង ដល់និយោជិតនៃគ្រឹះស្ថានអាជីវកម្មដែលមានរាយក្នុងលេខ 1 ដែលគ្រប់គ្រងព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួន។ លើសពីនេះ អ្នកទទួលបន្ទុកផ្នែកណែនាំការងារ ត្រូវចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់អ្នកទទួលបន្ទុកផ្នែកណែនាំការងារ យ៉ាងហោចណាស់ម្តងរៀងរាល់ប្រាំឆ្នាំម្តង។

3. ទាក់ទងនឹងព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួន ប្រសិនបើបុគ្គលសាមីខ្លួនស្នើសុំការបង្ហាញព័ត៌មានដោយផ្អែកលើសំណើនោះ អ្នកដែលគ្រប់គ្រងព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួននឹងបង្ហាញព័ត៌មានដោយផ្អែកលើអង្គហេតុដែលមានគោលបំណងដូចជា លក្ខណៈសម្បត្តិ និងបទពិសោធន៍ការងារដែល បុគ្គលនោះ មានដោយមិនបង្កប់យូរ។ ជាងនេះទៅទៀត ប្រសិនបើសំណើសុំកែតម្រូវ (រួមទាំងការលុប ដូចគ្នានេះនឹងត្រូវអនុវត្តនៅពេលក្រោយ) ត្រូវបានធ្វើឡើងដោយផ្អែកលើចំណុចនេះ ការកែតម្រូវនឹងត្រូវធ្វើឡើងដោយមិនបង្កប់យូរ ប្រសិនបើសំណើនោះស្របនឹងអង្គហេតុដែលមានគោលបំណង។

លើសពីនេះ អ្នកទទួលបន្ទុកផ្នែកណែនាំការងារ នឹងខិតខំផ្តល់ដំណឹងដល់អ្នកស្វែងរកការងារធ្វើជាដើម អំពីការដោះស្រាយការបង្ហាញ ឬការកែតម្រូវព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួន។

4. ទាក់ទងនឹងព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួនរបស់អ្នកស្វែងរកការងារធ្វើ ក្នុងករណីដែលបុគ្គលនោះដែលមានសំណួរដាក់ពាក្យចង់ផ្តឹងទាក់ទងនឹងព័ត៌មាននោះ អ្នកទទួលបន្ទុកដោះស្រាយបណ្តឹងនឹងដោះស្រាយតាមវិធានការសមស្រប។ អ្នកទទួលបន្ទុកដោះស្រាយបណ្តឹង គឺអ្នកទទួលបន្ទុកផ្នែកណែនាំការងារ។

លេខអនុញ្ញាត

ផ្នែកណែនាំការងារឥតគិតថ្លៃ13-Special-000265 (ថ្ងៃទី 31 ខែមករា ឆ្នាំ 2022)

ផ្នែកណែនាំការងារដោយយកថ្លៃសេវា13-U-314287 (ថ្ងៃទី 1 ខែមិថុនា ឆ្នាំ 2022)

ឈ្មោះអាជីវកម្ម: សមាគមន៍អាស៊ីត្រីអេសិន

ទីតាំងការិយាល័យ: Nihonbashi Fuji Building, 4-5-5, Nihonbashi Hongokucho, Chuo-ku, Tokyo